Негосударственное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Учебный центр «АЛЬЯНС»
(НОУ ДПО «Учебный центр «АЛЬЯНС»)

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 0382279B0037B43CBC48DB8B5FE24A59CE
Владелец: НОУ ДПО "УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР "АЛЬЯНС" ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ЯЗВИНА ИРИНА ЛЬВОВНА
Действителен: с 25.04.2026 до 25.07.2027

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
_____ И.Л. Язвина
01 сентября 2026 г.



ПРОГРАММА
ОБУЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ ПО ПРОГРАММЕ:
«Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»

Москва, 2026 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Введение
2. Общие положения
2.1. Цели обучения
2.2. Требования к Обучающимся
2.3. Планируемые результаты обучения
2.4. Нормативный срок освоения программы
2.5. Трудоемкость
3. Содержание программы
3.1. Учебный план
3.2. Календарный учебный график
4. Рабочая программа по курсу обучения
5. Организационно-педагогические условия
5.1. Требования к условиям реализации программы
5.2. Информационное обеспечение образовательного процесса при реализации программы обучения
6. Формы аттестации
7. Оценочные материалы
8. Итоговая аттестация в форме тестирования (экзамен)
9 Основные законодательные, нормативные правовые акты, правила инструкции и другие документы по курсу обучения
11. Программное обеспечение.
12. Информационные справочные системы и ресурсы

1. Введение

Программа обучения работников организаций по курсу: **«Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»** разработана в соответствии с требованиями:

Федерального закона Российской Федерации 21.11.2011 г. №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;

Постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда», которым утверждены «Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;

Постановления Правительства Российской Федерации от 30.06.2026 г. № 805 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 г. № 2464 и других законодательных и нормативных правовых актов Российской Федерации и других законодательных и нормативных правовых актов

Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Трудового Кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (последняя редакция)

Приказа Минтруда России от 22.04.2021 № 274н «Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда» (Зарегистрировано в Минюсте России 24.05.2021 № 63604).

2. Общие положения

2.1. Цели обучения:

получение работодателями, руководителями, специалистами и другими работниками организаций (по решению работодателя) новых знаний в сфере охраны труда;

внедрение Системы управления охраной труда в организации и обеспечение соблюдения условий и охраны труда на каждом рабочем месте;

систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, проведение их регулярного анализа и оценки.

2.2. Требования к обучающимся

Категория слушателей:

а) работодатель (руководитель организации), заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;

б) руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители;

в) специалисты по охране труда;

г) члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций.

2.3. Планируемые результаты обучения

Обучение работодателей, руководителей, специалистов и других работников организаций (по решению работодателя) вопросам охраны труда направлено на совершенствование знаний и способов работы.

Общие компетенции:

способность действовать в соответствии с законодательными, нормативными правовыми актами, государственными стандартами и другими документы по охране труда в строительстве, руководствуясь принципами законности принимаемых решений;

способность креативно мыслить и творчески решать свои профессиональные задачи, проявлять инициативу, в том числе в ситуациях риска (в случае аварий и несчастных случаев на производстве), принимать оптимальные решения в повседневной деятельности и нестандартных ситуациях, нести за них ответственность.

Профессиональные компетенции:

способность применять в профессиональной деятельности теоретические основы охраны труда, руководствуясь которыми установить порядок безопасной работы на строительной площадке в целом и соблюдение условий охраны труда на каждом рабочем месте;

способность правильно и полно отражать результаты профессиональной деятельности в ведении технической документации по охране труда, в том числе в электронном виде;

способность организовать и координировать работу коллектива по вопросам охраны труда, осуществлять контроль и учет ее результатов;

способность адекватно и оперативно действовать в случае несчастного случая на производстве или аварийной ситуации.

В результате повышения квалификации слушатели должны:

знать:

основы охраны труда в Российской Федерации;

законодательство Российской Федерации, нормативные правовые акты по охране труда и внедрению Системы управления охраной труда в организации;

основные функции и полномочия органов государственного управления охраной труда;

права и обязанности органов государственного контроля и надзора за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда;

общие положения правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда

цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда;

обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

порядок внедрения и функционирования Системы управления охраной труда в организации;

наличие и меры защиты от опасных и вредных производственных факторов (рисков);

порядок расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве и микротравм;

порядок предоставления обязательных и дополнительных компенсаций и льгот за тяжелые работы и работы с вредными или опасными условиями труда;

права общественных организаций (профсоюзов и иных уполномоченных работниками представительных органов) по контролю за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда

Уметь:

применять полученные знания при организации безопасной работы в организации;

обеспечивать функционирование системы управления охраной труда в организации;

организовывать подготовку работников по охране труда;

обеспечивать работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;

обеспечивать гарантии и компенсации работникам;

обеспечивать наблюдение за состоянием здоровья работников;

обеспечивать санитарно-бытовое обслуживание;
обеспечивать оптимальный режим труда и отдыха работников;
обеспечивать безопасное выполнения подрядных работ;
организовывать и проводить обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
организовывать оказание первой помощи;
пропагандировать безопасные условия труда на производстве;
правильно оформлять документацию по охране труда, в том числе в электронном виде.

Владеть навыками:

анализа различных нестандартных ситуаций на объекте, являющимися объектами профессиональной деятельности;

правоприменительной практики по вопросам соблюдения охраны труда и безопасной работы машин, механизмов и оборудования;

сбора, анализа и оценки информации, имеющей значение для реализации Системы управления охраной труда в организации;

применения технических средств и методов, необходимых при расследовании несчастных случаев на производстве;

реализации управленческих, организационных и технических функций в рамках строительной организации;

разработки мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков;
идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте;
оценки уровня профессионального риска выявленных (идентифицированных) опасностей;
оказания первой помощи на производстве.

2.4. Нормативный срок освоения программы

Нормативный срок освоения дополнительной общеобразовательной – дополнительной общеразвивающей программы - **2 учебных дня (16 академических часов)** по заочной форме обучения.

Из них:

15 часов - теоретические занятия и промежуточная аттестация, **1 час** - экзамен в форме тестирования.

2.5. Трудоемкость

Максимальный объем учебной нагрузки на слушателей составляет **16 академических часов.**

Объем учебной нагрузки слушателей в неделю при освоении программы за период обучения составляет **16** академических часов.

Трудоемкость программы в соответствии с календарным учебным графиком и учебным планом составляет **16** академических часов.

3. Содержание программы

3.1. Учебный план

Категория работников: работодатель (руководитель организации), заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;

руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители;

специалисты по охране труда;

члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и их уполномоченных работников представительных органов организаций.

Срок обучения: 16 академических часов

Форма обучения: заочно с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

№ п. п.	Наименование тем обучения	Всего ак. часов	Из них		Аттестация	Форма контроля
			Аудиторные часы	Внеаудиторные часы		
1.	**Основы охраны труда в Российской Федерации**	**2,5**	**-**	**2,3**	**0,2**	Промежуточная аттестация
1.1.	Основные понятия охраны труда	0,5	-	0,5		
1.2.	Нормативно-правовые основы охраны труда	0,5	-	0,5		
1.3.	Обеспечение прав работников на охрану труда	0,5	-	0,5		
1.4.	Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства	0,5	-	0,4		
1.5.	Социальное партнерство в сфере труда	0,5	-	0,4		
2.	**Стратегия безопасности труда и охраны здоровья**	**2,0**	**-**	**1,8**	**0,2**	Промежуточная аттестация
2.1.	Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда	1,0	-	1,0		
2.2.	Лидерство в области охраны труда	0,5	-	0,4		
2.3.	Мотивация работников на безопасный труд	0,5	-	0,4		
3.	**Система управления охраной труда в организации**	**6,0**	**-**	**5,8**	**0,2**	Промежуточная аттестация
3.1.	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда	1,0	-	1,0		
3.2.	Специальная оценка условий труда	1,0	-	1,0		
3.3.	Оценка и управление профессиональными рисками	0,5	-	0,5		
3.4.	Подготовка работников по охране труда	0,5	-	0,5		

№ п. п.	Наименование тем обучения	Всего ак. часов	Из них		Аттестация	Форма контроля
			Аудиторные часы	Внеаудиторные часы		
3.5.	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами	0,5	-	0,5		
3.6.	Обеспечение гарантий и компенсаций работникам	0,5	-	0,5		
3.7.	Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников	0,5	-	0,5		
3.8.	Обеспечение санитарно-бытового обслуживания	0,5	-	0,4		
3.9.	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников	0,5	-	0,4		
3.10.	Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией	0,5	-	0,5		
4.	**Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний**	**2,5**	**-**	**2,3**	**0,2**	Промежуточная аттестация
4.1.	Порядок расследования несчастных случаев	1,0	-	1,0		
4.2.	Микроповреждения (микротравмы)	0,5	-	0,3		
4.3.	Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	0,5	-	0,5		
4.4.	Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда	0,5	-	0,5		
5	**Организация оказания первой помощи**	**2,0**	**-**	**2,0**		
6.	**Итоговая аттестация**	**1,0**	**-**	**-**	**1,0**	**экзамен**
	Итого	**16,0**	**-**	**14,2**	**1,8**	

3.2. Календарный учебный график

Календарный график обучения является примерным, составляется для каждой группы Обучающихся.

Срок освоения программы – 2 дня (16 академич. часов)

Начало обучения – по мере набора группы.

Режим занятий - 8 академических часов в день.

Промежуточные аттестации проводятся на последнем занятии по теме, итоговая аттестация проводится, согласно учебному плану и календарному графику в конце освоения учебной программы

Наименование тем // дни занятий	1день	2 день
Основы охраны труда в Российской Федерации	2,5	
Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	2,0	
Система управления охраной труда в организации	3,5	2,5
Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний		2,5
Организация оказания первой помощи		2,0
Итоговая аттестация		1,0

4. Рабочая программа по курсу обучения

Тема 1. Основы охраны труда в Российской Федерации

1.1. Основные понятия охраны труда

Основные понятия охраны труда: охрана труда, условия труда, вредный производственный фактор, опасный производственный фактор и другие понятия. Основные принципы обеспечения безопасности труда.

1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда

Нормативно-правовые основы охраны труда.

Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права.

Нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, Нормативные правовые акты Министерства труда и социального развития Российской Федерации.

Трудовой кодекс Российской Федерации: основные направления государственной политики в области охраны труда: право и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда; обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда; обязанности работника в области охраны труда.

Уголовный кодекс Российской Федерации в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Законодательные и нормативные правовые акты Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда

Обеспечение прав работников на охрану труда: предупреждение и профилактика опасностей, минимизация повреждений здоровья работников и другие. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Обязанности работника в области охраны труда. Соответствие производственных объектов и продукции государственным нормативным требованиям охраны труда.

1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства

Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Организация и осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, регулируются законодательством Российской Федерации о государственном контроле (надзоре), муниципальном контроле.

Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Федеральная инспекция труда. Государственное управление охраной труда. Государственная экспертиза условий труда.

1.5. Социальное партнерство в сфере труда

Понятие социального партнерства в сфере труда.

Основные принципы социального партнерства.

Стороны социального партнерства. Уровни социального партнерства. Формы социального партнерства. Представители работников и работодателей в социальном партнерстве. Органы социального партнерства. Ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах, непредоставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения. Ответственность за нарушение или невыполнение коллективного договора, соглашения.

Создание правовой базы эффективной организации работ по охране труда с помощью коллективного договора и соглашения по охране труда.

Промежуточная проверка знаний

Тема 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья

2.1. Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

Стратегия работодателя по соблюдению требований законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, устанавливающих правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Основные направления организации работ по охране труда. Распределение функциональных обязанностей работодателя по выполнению государственных нормативных требований охраны труда и обеспечению безопасных условий труда среди работников – руководителей и специалистов.

2.2. Лидерство в области охраны труда

Лидерство в области охраны труда. Общее описание системы формирования и развития лидерских качеств в области охраны труда. Характеристики лидерства. Создание документов, регламентирующих политику в области охраны труда с ежедневным проведением ее в жизнь.

Решающая роль руководства в обеспечении улучшения условий и охраны труда.

2.3. Мотивация работников на безопасный труд

Мотивация работников на безопасный труд. Мотивация – одна из важнейших функций управления работниками в сфере охраны труда. Человеческий фактор, оказывающий влияние на решение вопросов охраны труда.

Организация системы управления охраной труда

Психологические (личностные) причины травматизма. Понятие «культура охраны труда». Работник как личность. Построение системы поощрений и наказаний. Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда.

Вовлечение работников в управление охраной труда. Организация ступенчатого «административно-общественного» контроля.

Промежуточная проверка знаний

Тема 3. Система управления охраной труда в организации

3.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда (СОУТ) в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда (СОУТ) в организации. Управление документами. Формы (способы) информирования работников об условиях и охране труда

Повышение эффективности производства. Общие понятия современных систем управления (менеджмента) качеством, охраной окружающей среды, безопасностью труда и охраной здоровья.

Стандарт ГОСТ 12.0.230-2007 «Системы управления охраной труда. Общие требования», Стандарт системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья ГОСТ Р ИСО 45001-2020

3.2. Специальная оценка условий труда

Цели, задачи и порядок проведения оценки профессионального риска.

Законодательство Российской Федерации о специальной оценке условий труда.

Права и обязанности работодателя в связи с проведением специальной оценки условий труда. Права и обязанности работника в связи с проведением специальной оценки условий труда. Права и обязанности организации, проводящей специальную оценку условий труда. Требования к указанным организациям. Требования к экспертам.

Применение результатов специальной оценки условий труда.

Организация специальной оценки условий труда. Подготовка к проведению специальной оценки условий труда. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов. Классификатор вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса. Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов. Вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса, подлежащие исследованию (испытанию) и измерению при проведении специальной оценки условий труда. Классификация условий труда. Основные методики проведения специальной оценки условий труда, оценки профессионального риска, эффективности применения средств индивидуальной защиты. Особенности проведения специальной оценки условий труда на отдельных рабочих местах.

Проведение внеплановой специальной оценки условий труда.

Результаты специальной оценки условий труда. Сведения о результатах специальной оценки условий труда.

Экспертиза качества специальной оценки условий труда. Рассмотрение разногласий. Переходные положения законодательства.

3.3. Оценка и управление профессиональными рисками

Профессиональный риск - это вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.

Кем и как проводится оценка и управление профессиональными рисками.

3.4. Подготовка работников по охране труда

Обязанности работодателя по обеспечению обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда. Обязанности работников по прохождению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников рабочих профессий. Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов.

Особенности обучения с учетом законодательства об образовании.

Виды и содержание инструктажей работников по охране труда. Порядок разработки, согласования и утверждения программ по охране труда. Пропаганда культуры охраны труда в организации.

3.5. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами

Для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях работникам бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты и смывающие средства, прошедшие подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

3.6. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам

Компенсации за условия труда. Определение и основные нормативные правовые акты. Порядок предоставления.

Льготное пенсионное обеспечение отдельных категорий работников.

3.7. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников

Какова процедура наблюдения за состоянием здоровья, обследования состояния здоровья работников для обнаружения и определения отклонений от нормы.

Какую процедуру проходят работники, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта.

Какую процедуру проходят работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности.

Каковы цели указанных выше процедур.

3.8. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания

Обеспечение санитарно-бытового обслуживания Санитарно- бытовое обслуживание работников возлагается на работодателя.

3.9. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников

На кого возложены обязанности по обеспечению режима труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Какова нормальная продолжительность рабочего времени работников.

Мероприятия по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников.

Обеспечение рационального использования рабочего времени.

Организация сменного режима работы, включая работу в ночное время.

Обеспечение внутрисменных перерывов для отдыха работников.

Поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников.

3.10 Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией

С целью организации проведения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией работодатель устанавливает порядок обеспечения безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией, ответственность подрядчика и порядок контроля со стороны образовательной организации за выполнением согласованных действий по организации безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией.

Оказание безопасных услуг и предоставление безопасной продукции надлежащего качества.

Эффективная связь и взаимодействие с должностными лицами организации до начала работы.

Информирование работников подрядчика или поставщика продукции об условиях труда и имеющихся опасностях в организации.

Подготовка по охране труда работников подрядчика или поставщика продукции с учетом специфики деятельности организации (в том числе проведение инструктажей по охране труда);

Контроль выполнения подрядчиком или поставщиком продукции требований в области охраны труда и безопасности образовательного процесса.

Промежуточная проверка знаний

Тема 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний

4.1. Порядок расследования несчастных случаев

Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учёту.
Обязанности работодателя при несчастном случае
Порядок извещения о несчастных случаях.
Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев.
Сроки расследования несчастных случаев.
Порядок расследования несчастных случаев.
Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда.
Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев. Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве. Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев

4.2. Микроповреждения (микротравмы)

Под микроповреждениями (микротравмами) понимаются ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности.

4.3. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Право работника на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению обязательного социального страхования.

Федеральный закон Российской Федерации «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»: задачи и основные принципы обязательного страхования; основные понятия; лица, подлежащие обязательному социальному

страхованию; права и обязанности субъектов страхования; средства на осуществление обязательного социального страхования.

Регистрация и снятие с учета страхователей. Право на обеспечение по страхованию. Виды обеспечения по страхованию. Единовременные страховые выплаты и ежемесячные страховые выплаты. Освидетельствование, переосвидетельствование застрахованного учреждением медико-социальной экспертизы.

4.4. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда

Внутренний аудит безопасности труда - проверка структуры, которая управляет охраной труда, на предмет отлаженной работы. Внутренний аудит позволяет получить своевременные сведения по состоянию условий труда в организации, обнаружить несоответствия рабочих мест и опасные производственные факторы, проверить существующую систему управления охраной труда, оценить действия работников и выявить причины травматических ситуаций на производстве, исключить штрафы по итогам проверок.

Промежуточная проверка знаний

Тема 5. Организация оказания первой помощи

Организационно-правовые аспекты оказания первой помощи. Организация оказания первой помощи в Российской Федерации. Нормативно-правовая база, определяющая права, обязанности и ответственность при оказании первой помощи. Понятие "первая помощь". Перечень состояний, при которых оказывается первая помощь, перечень мероприятий по ее оказанию. Современные наборы средств и устройств, использующиеся для оказания первой помощи (аптечка первой помощи (автомобильная), аптечка для оказания первой помощи работникам и др.). Основные компоненты, их назначение. Общая последовательность действий на месте происшествия с наличием пострадавших. Соблюдение правил личной безопасности и обеспечение безопасных условий для оказания первой помощи (возможные факторы риска, их устранение). Способы извлечения и перемещения пострадавшего. Простейшие меры профилактики инфекционных заболеваний, передающихся при непосредственном контакте с человеком, его кровью и другими биологическими жидкостями. Основные правила вызова скорой медицинской помощи, других специальных служб, сотрудники которых обязаны оказывать первую помощь.

Оказание первой помощи при отсутствии сознания, остановке дыхания и кровообращения. Основные признаки жизни у пострадавшего. Причины нарушения дыхания и кровообращения. Способы проверки сознания, дыхания, кровообращения у пострадавшего. Современный алгоритм проведения сердечно-легочной реанимации (СЛР). Техника проведения давления руками на грудину пострадавшего и искусственного дыхания при проведении СЛР. Ошибки и осложнения, возникающие при выполнении реанимационных мероприятий. Показания к прекращению СЛР. Мероприятия, выполняемые после прекращения СЛР. Устойчивое боковое положение. Порядок оказания первой помощи при частичном и полном нарушении проходимости верхних дыхательных путей, вызванном инородным телом у пострадавших в сознании, без сознания. Особенности оказания первой помощи тучному пострадавшему, беременной женщине, ребёнку.

Оказание первой помощи при наружных кровотечениях и травмах. Цель и порядок выполнения обзорного осмотра пострадавшего. Понятия «кровотечение», «острая кровопотеря».

Понятие о травматическом шоке, причины и признаки. Мероприятия, предупреждающие развитие травматического шока. Цель и последовательность подробного осмотра пострадавшего.

Основные состояния, с которыми может столкнуться участник оказания первой помощи. Травмы головы. Оказание первой помощи. Травмы шеи, оказание первой помощи. Временная остановка наружного кровотечения при травмах шеи.

Травмы груди, оказание первой помощи. Особенности наложения повязки на рану груди с инородным телом.

Травмы живота и таза, основные проявления. Оказание первой помощи. Закрытая травма живота с признаками внутреннего кровотечения. Оказание первой помощи. Особенности наложения повязок на рану при выпадении органов брюшной полости, при наличии инородного тела в ране.

Травмы конечностей, оказание первой помощи. Понятие «иммобилизация». Способы иммобилизации при травме конечностей.

Травмы позвоночника. Оказание первой помощи.
Оказание первой помощи при прочих состояниях.
Виды ожогов, их признаки. Понятие о поверхностных и глубоких ожогах. Ожог верхних дыхательных путей, основные проявления. Оказание первой помощи. Перегревание, факторы, способствующие его развитию. Основные проявления, оказание первой помощи. Холодовая травма, ее виды. Основные проявления переохлаждения (гипотермии), отморожения, оказание первой помощи.
Отравления, пути попадания ядов в организм. Признаки острого отравления. Оказание первой помощи при попадании отравляющих веществ в организм через дыхательные пути, пищеварительный тракт, кожу. Общие принципы оказания первой помощи при отравлении.
Цель и принципы придания пострадавшим оптимальных положений тела. Оптимальные положения тела пострадавшего с травмами груди, живота, таза, конечностей, с потерей сознания, с признаками кровопотери. Способы контроля состояния пострадавшего, находящегося в сознании, без сознания.
Психологическая поддержка. Цели оказания психологической поддержки. Общие принципы общения с пострадавшими, простые приемы их психологической поддержки. Плач. Истероидная реакция (истерика). Агрессивная реакция. Страх. Апатия.
Способы самопомощи в экстремальных ситуациях.
Принципы передачи пострадавшего бригаде скорой медицинской помощи, другим службам, сотрудники которых обязаны оказывать первую помощь.

5. Организационно-педагогические условия

5.1. Требования к условиям реализации программы обучения работников

Образовательная деятельность слушателей предусматривает следующие виды учебных занятий: аудиторные занятия (лекции) при очной или очно-заочной формам обучения, внеаудиторные занятия и другие виды учебных занятий, определенные учебным планом.

Реализация компетентного подхода к обучению работников в сочетании с внеаудиторной работой способствует формированию и развитию профессиональных навыков слушателей.

Для всех видов занятий 1 академический час устанавливается продолжительностью 45 минут.

5.1.1. Квалификация педагогических кадров, обеспечивающих реализацию образовательного процесса

Организация, осуществляющая образовательную деятельность, реализующая программу, укомплектована квалифицированными кадрами. Уровень квалификации работников организации соответствует квалификационным характеристикам по соответствующей должности.

Образовательный процесс осуществляется преподавателями с профильным высшим образованием. Все задействованные при реализации программы преподаватели владеют технологиями организации образовательного процесса взрослых, основываются на своих знаниях, практическом профессиональном опыте.

Педагогические работники проходят в установленном законодательством Российской Федерации порядке периодическое обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда.

5.1.2. Материально-технические условия реализации программы

Реализация программы в очно-заочном формате требует наличия учебного кабинета, оборудованного учебной мебелью и плакатами.
При необходимости для проведения теоретических занятий может применяться система дистанционного обучения (СДО).
Для учебного процесса используются учебно-методические материалы, учебные пособия, презентации, тесты для самоконтроля – все, что необходимо для эффективного современного обучения.
Для организации электронного обучения образовательное учреждение обеспечивает доступ обучающихся и педагогических работников к учебно-методическому контенту, организованному в виртуальной обучающей среде.

Для обеспечения эффективного образовательного процесса с применением электронного обучения слушателям необходимо следующее материально-техническое обеспечение: персональный компьютер с выходом в информационно-коммуникационную сеть «Интернет» и программное обеспечение (пакет офисных приложений, веб-браузер).
Для успешного освоения обучения в электронной форме от обучающихся требуется навык использования персонального компьютера на уровне пользователя - основные приемы работы с текстом, файлами и папками в приложениях Windows, работа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (в том числе использование сервисов электронной почты).

5.2. Информационное обеспечение образовательного процесса при реализации программы обучения

В качестве методического сопровождения используется учебно-методический материал, включающий: электронный конспект лекций, презентацию, глоссарий основных понятий, образцы документов.

Теоретические занятия могут проводиться очно в учебной аудитории, очно-заочно или заочно в формате изучения слушателями лекций и другими учебными и учебно-методическими пособиями на сайте Образовательной организации в информационно-. телекоммуникационной сети «Интернет».

6. Формы аттестации

Между освоением тем обучения проводится промежуточное тестирование.

Итоговая аттестация слушателей проводится в соответствии с требованиями, установленными Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 24.03.2025 г. № 266 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».

Освоение программы обучения завершается итоговой аттестацией в форме тестирования.

Цель итоговой аттестации - оценить результаты обучения и степень освоения программы.

К итоговой аттестации допускаются лица, выполнившие требования, предусмотренные программой обучения.

Итоговая аттестация в форме тестирования (экзамен) проводится в сроки, предусмотренные учебным планом и календарным графиком учебного процесса.

Слушателям, успешно прошедшим итоговую аттестацию, выдается удостоверение и (или) протокол проверки знаний.

Лицам, не прошедшим итоговую аттестацию в форме тестирования или получившим оценку «не сдал», а также лицам, освоившим часть программы обучения и (или) отчисленным из Учебного центра в ходе освоения программы, выдается справка об обучении или о периоде обучения

7. Оценочные материалы

Каждый Слушатель при прохождении итоговой аттестации в форме тестирования выбирает 1 билет (тест) по 20 вопросов в каждом. Слушатель считается сдавшим экзамен, если он правильно ответил не менее чем на 60 %. вопросов

Слушателям, сдавшим экзамен с результатом менее 60%, выставляют оценку "не удовлетворительно».

Слушатель, не прошедший итоговую аттестацию, обязан после этого пройти повторную аттестацию в течение 30 календарных дней со дня прохождения первичной.

8. Итоговая аттестация в форме тестирования (экзамен).

Примеры вопросов.

Какая характеристика лидерства подразумевает способность руководителя предвидеть потенциальные угрозы и проактивно планировать превентивные мероприятия по охране труда?
А) Дальновидность (стратегическое видение)
Б) Приверженность правилам
В) Техническая компетентность

В чем практически выражается характеристика лидерства «Приверженность» вопросам безопасности?
А) В публикации приказов о наказании виновных в нарушениях на информационных стендах
Б) В личном и видимом участии руководителя в процессах обеспечения безопасности, регулярных аудитах рабочих мест, открытом диалоге с работниками о проблемах охраны труда
В) В дистанционном контроле за выполнением планов по охране труда исключительно через письменные отчеты подчиненных

Какие методы считаются наиболее эффективными для формирования устойчивой мотивации работников на соблюдение требований безопасности?
А) Исключительно меры дисциплинарного воздействия (выговоры, увольнения)
Б) Сокрытие информации о произошедших микротравмах для создания иллюзии абсолютной безопасности на рабочих местах
В) Применение комплекса мер морального и материального стимулирования за безаварийную работу, вовлечение работников в процессы оценки рисков, пропаганда передового опыта

Какие ключевые индикаторы учитываются при комплексной оценке уровня состояния охраны труда в структурном подразделении?
А) Объем произведенной продукции и маржинальность подразделения за отчетный период
Б) Показатели производственного травматизма, результаты специальной оценки условий труда, уровень выявления опасностей и своевременность устранения предписаний
В) Количество израсходованной офисной бумаги на печать инструкций по охране труда

Какой процесс выступает в качестве базового и системообразующего элемента при формировании Системы управления охраной труда?
А) Проведение корпоративных мероприятий и тренингов по командообразованию
Б) Специальная оценка условий труда (СОУТ) и оценка профессиональных рисков (ОПР)
В) Составление графика ежегодных оплачиваемых отпусков сотрудников

9. Основные законодательные, нормативные правовые акты, правила, инструкции и другие документы по курсу обучения

1. Конституция Российской Федерации (последняя редакция)
2. Трудовой Кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (последняя редакция)
3. Федеральный закон от 24 июля 1998 года N 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (последняя редакция)
4. Федеральный закон от 21.11.2011 г. N 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (последняя редакция)
5. Федеральный закон от 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (последняя редакция)
6. Постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (последняя редакция)
7. Постановления Правительства Российской Федерации от 30.06.2026 г. № 805 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 г. № 2464 и других законодательных и нормативных правовых актов Российской Федерации.

8. Постановление Правительства Российской Федерации от 5 июля 2022 года N 1206 «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников»
9. Постановление Правительства Российской Федерации от 14 октября 2022 года N 1830 «О перечне рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей» (последняя редакция)
10. Приказ Минздрава России от 03.05.2024 N 220н «Об утверждении Порядка оказания первой помощи»
11. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года N 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»
12. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем» (последняя редакция)
13. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года N 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»
14. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года N 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»
15. Технический регламент таможенного союза ТР ТС 019/2011 О безопасности средств индивидуальной защиты (последняя редакция)
16. Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 24.03.2025 г. № 266 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».
17. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 г. № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места».
18. Приказ Минтруда России от 22.09.2021 г. № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда».
19. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».
20. Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)».
21. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».

Программное обеспечение

Операционная система Microsoft Windows.
Пакет офисных программ Microsoft Office.

12. Информационные справочные системы и ресурсы

Справочная правовая система Консультант Плюс.
Информационно-правовое обеспечение Гарант.

Перечень Интернет-ресурсов :

http://www.garant.ru – Информационно-правовой портал «Гарант»
http://www.consultant.ru – Официальный сайт компании «Консультант Плюс»
http://www.knigafund.ru/ – Электронно-библиотечная система «КнигаФонд»
http://www.tehdoc.ru/ – Интернет-проект Техдок.ру – ресурс, посвященный вопросам охраны труда и промышленной безопасности.
http://www.trudohrana.ru/ – Журнал «Справочник специалиста по охране труда» — информационный портал для руководителей и специалистов по охране труда.
http://www.ohranatruda.ru/ – Информационный портал «Охрана труда в России»